



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как привлечь внимание СМИ
к одному событию в Выксе?

Заккрытие мартена стало символом
информационной открытости



Зачем большой компании
социальные проекты?

5 |

Из чего можно сделать
искусственную руку?

10 |

Территория ОМК

№ 16 (175) • 26 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

Красят, белят и метут

СУББОТНИК

Сотрудники Объединенной металлургической
компании наводят порядок на своих заводах
и в своих городах



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



© ОЛЬГА СУДАКОВА

5 |

Идеальных не бывает

АУДИТ

Ольга Судакова
Чусовой

Первый надзорный аудит системы
менеджмента качества по стандарту
автомобильной промышленности
IATF 16 949 завершился на ЧМЗ.

На предприятии работали эксперты «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Они проанализировали все процессы системы менеджмента качества, посетили прокатный цех, цех по металлообработке и рессорное производство. Эксперты выявили восемь несоответствий, одно из них оказалось существенным. Андрей Волков, руководитель аудиторской проверки, отметил, что система менеджмента качества на ЧМЗ стабильная, но совершенных систем не бывает.

– На ЧМЗ повышается культура производства, проведена большая работа в сфере ремонта, смонтированы промышленные полы, нанесена разметка. Здесь обращают много внимания на безопасность, требования становятся все жестче. И еще один положительный момент: на предприятии четко выстроена работа с заказчиками, если возникают претензии и жалобы, потребитель всегда получает разъяснения, и проблема решается, – прокомментировал аудитор.

Сейчас у предприятия есть 20 дней на устранение существенного несоответствия и 60 дней – на борьбу с другими недостатками. Через два месяца аудиторы вновь проведут проверку и примут решение о продлении действия сертификата. Напомним, на обновленный стандарт, который призван, прежде всего, защитить потребителя от брака, ЧМЗ перешел в 2018 году.

ЦИФРА

≈ **200** гектаров

приберут сотрудники Объединенной металлургической компании за время весенних субботников. С приходом тепла заводчане начали наводить порядок не только на территориях своих предприятий, но и на многих городских улицах.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР ФРАНЦУЗОВ
менеджер управления по экономике и финансам, ЧМЗ

«Мое хобби – моя работа: выстраивать бизнес-процессы очень увлекательно.»

/ Об интересах /



СТАТИСТИКА

Проекты – победители пяти конкурсов
«ОМК-Партнерство»



2015	101
2016	59
2017	78
2018	90
2019	94

КОРОТКО

В марте 2018 года, когда был закрыт мартен на ВМЗ, металлургический завод вошел в первую пятерку рейтинга медийной активности среди предприятий Нижегородской области.



ОТ РЕДАКЦИИ

Открытое закрытие

Чему нас научило закрытие сталеплавильного цеха в Выксе?

**ВИКТОР
МАХРОВ**

корреспондент
газеты
«Территория
ОМК»



Уверен, жизнь – лучший драматург. В реальности порой происходят события, аналог которым сложно найти в литературе или кино. Но большинство из них так и остаются неизвестными широкой публике. Невероятные повороты судьбы и героические поступки теряются в веках, не получив должной огласки. Между тем правильная подача, грамотные акценты и своевременность публикации превращают замечательных людей в легендарных – таких, как немецкий промышленник Оскар Шиндлер или советский летчик Алексей Маресьев. А трагические события – в эталон мужества и храбрости, как вышедший не так давно фильм Кристофера Нолана «Дюнкерк».

Думаю, так происходит еще и оттого, что благодаря книге, фильму или газете мы чувствуем причастность к происходящему. Незримые герои совершают подвиги каждый день, но мы восторгаемся теми, чьи истории пережили. И чем откровеннее и детальнее история, тем большим почтением мы проникаемся к герою.

Закрытие последнего крупного мартеновского производства в России – само по себе событие большое. Но и в этом случае причастность была крайне важна. Мартен был неотъемлемой частью Выксы, символом завода, объектом для обсуждения.

Именно в сталеплавильном цехе я провел первый официальный рабочий день – на ремонте мартеновской печи. Но на закрытие не попал, в отличие от большинства

коллег. И именно благодаря их работе я смог почувствовать себя там – внутри остывающих цехов огнедышащего мартена. На мой взгляд, одним из главных достижений не только самой церемонии, но и всего процесса закрытия цеха стала открытость, которую продемонстрировали руководители компании и завода, работники мартена, многочисленные гости.

Без откровенного разговора о будущем СПЦ мы столкнулись бы с волной непонимания среди сотрудников и за пределами завода. Благодаря открытости мартеновцев, рассказавших о своей связи с цехом, перформанс «Страсти по Мартену» приобрел один из самых проникновенных моментов – голоса из прошлого в лесу изложниц. Прекрасное интервью правнучки инженера Пьера Мартена мадам Катрин Колгановф подарило яркие эмоции и заставило грустить об уходе старого друга.

«Правильная подача, грамотные акценты и своевременность публикации превращают замечательных людей в легендарных.»

Закрывая мартен, мы были честны, не боялись признать ошибки и заглянуть в будущее. Открытость позволила развеять слухи, показать мартен с другой стороны, дать жизнь новым легендам об этом месте. Думаю, это может пригодиться и при вводе новых производств. Не раскрывая карт перед конкурентами, мы должны говорить, опережая домыслы и вселять уверенность, что перемены происходят во благо. Как отметил на форуме «Код ОМК» Анатолий Седых, мы научились быстро и хорошо строить. Теперь нужно научиться – и мы готовы! – вкусно и открыто говорить о своих достижениях. Тогда вокруг приза «За закрытие» появится несколько новых – за открытость.

Страсти с общественностью

Вместо стали закрытый мартен ВМЗ производит награды престижных конкурсов

ОЦЕНКА

Валентина Морозова
Выкса

С момента закрытия мартеновского производства в Выксе минуло больше года. Сотрудники уже работают в других подразделениях, а здание цеха постепенно демонтируют. Однако мартен продолжает жить в нематериальной сфере – в воспоминаниях, очень давних и совсем свежих. В 2018 году яркие впечатления о мартене стали достоянием широкой общественности благодаря СМИ и искусству. Усилия тех, кто этого добился, в 2019-м оценили престижными премиями и наградами.

21 апреля в Санкт-Петербурге вручили Международную премию в области современного искусства имени Сергея Курехина. Гран-при за перформанс режиссера Анны Абалихиной «Страсти по Мартену» получили организаторы фестиваля «Арт-Овраг». Напомним, постановка в историческом мартеновском цехе ВМЗ стала в Выксе одним из центральных событий июня 2018 года.

А в Москве на минувшей неделе подвели итоги конкурса «Пресс-служба года». У выксунцев – второе место в номинации «Лучший PR-проект в бизнесе». Завод представил на суд жюри проект коммуникационного сопровождения закрытия мартена.

на. Всего на победу в этой номинации претендовали 34 проекта компаний, работающих в телекоммуникациях, металлургии, машиностроении.

– Закрытие любого производства априори воспринимается негативно. Целью проекта по PR-сопровождению было разъяснить, в первую очередь, реальные преимущества перехода на более экологичную современную технологию, – рассказывает Екатерина Козерадская, начальник управления по связям с общественностью ВМЗ. – Наша команда решила эту нестандартную задачу, наладив продуктивное взаимодействие со СМИ и блогерами. Очень приятно, что жюри конкурса высоко оценило эту работу.

ЦИФРЫ

40 публикаций и новостей в федеральных и отраслевых СМИ, в том числе в передачах «Вести в субботу» («Россия-1») и «Сегодня» (НТВ).

70 публикаций, новостей и ТВ-сюжетов в региональных и местных медиа.

20 публикаций в корпоративных СМИ компании

0 рублей – бюджет на публикации в рамках проекта.



△ Церемония закрытия мартена попала в объективы фотографов многих СМИ © АРХИВ ОМК.

ОБСУЖДЕНИЕ | Откуда вы узнаете новости о жизни компании?

**НИКОЛАЙ
ЦВЕТКОВ**



электросварщик, «Трубодеталь»

« До прихода на «Трубодеталь» я много лет работал сварщиком по аргому в Казахстане, ездил вахтой по стройкам бывшего СССР. Когда же решил осесть в Челябинске, то много хорошего про завод услышал от ребят-сварщиков. Стал искать информацию в Интернете, вступил в группу предприятия в сети «ВКонтакте», стал отслеживать вакансии. А сейчас с удовольствием читаю газету «Территория ОМК»: интересно же, что происходит у нас и на других заводах компании.

**ИЛЬФАТ
ХАЙБРИЕВ**



сотрудник отдела по режиму, АТЗ

« В первую очередь на ум приходят газета «Территория ОМК» и новостной портал. В принципе, из них узнаю обо всех значимых событиях. Какие-то новости слышим от руководителей, на сменно-встречных собраниях. На информационных стендах размещается много информации. В последние годы активно развиваются группы компании в социальных сетях. Очень удобно, можно всегда быть в курсе событий, делиться новостями со знакомыми. Но мне лично привычнее и ближе газета.

**АНДРЕЙ
БЕЛКИН**



тренер дирекции по персоналу, БАЗ

« У нас в компании источников информации много, каждый может выбрать на свой вкус. Мне нравится рассылка по электронной почте: переходишь по ссылке – и читаешь на корпоративном портале обо всем. Но не всегда удобно читать с экрана, тогда лучше взять в руки очередной номер газеты «Территория ОМК». А еще я всегда жду нового номера журнала «ОМК-Команда», который рассказывает не только о новостях бизнеса, но и о нерабочей стороне жизни заводов.

**МИХАИЛ
ПАНКОВ**



слесарь-ремонтник, ВМЗ

« Новости о жизни компании я узнаю на корпоративном портале, разговариваю с коллегами, они делятся различными интересными фактами. Газету «Территория ОМК» читаю, но, к сожалению, немного реже, чем электронные средства информации. Портал считаю для себя наиболее удобной площадкой – это быстрый и современный способ коммуникации. Сотрудники могут в режиме онлайн обсуждать новости компании и оперативно получать свежую информацию.

**АЛЕКСЕЙ
ЧЕРЕМНЫХ**



инженер по АСУТП, ЧМЗ

« Главный источник новостей о компании – «Территория ОМК». Читаю ее в бумажном виде, что очень удобно, газету можно взять на проходной. Меня интересуют новости, информация о результатах, успехах как компании в целом, так и отдельных предприятий. Узнаю новости также от коллег, из Интернета, но доверяю больше газете. Кроме того, много интересной информации о своей сфере деятельности я находил в журнале «Цифра». Но в последнее время мне этот журнал не попадает.

ЦИФРА

>1,4 млрд рублей

составил суммарный экономический эффект, который ОМК получила за счет внедрения инструментов производственной системы.



△ Производственная система дает ответы на многие вопросы об эффективности © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Плоды труда

Производственная система ОМК становится все более зрелой

СИСТЕМА

Александр Загребин
Выкса

О развитии производственной системы говорили участники конференции, прошедшей 23–25 апреля в Выксе. Главным индикатором считается оценка уровня зрелости ПС в дивизионах, на каждом заводе и в компании в целом. Лучшее развитие система в дивизионе труб большого диаметра – 3,59 балла по итогам 2018-го с ростом за год почти в полпункта. Показал заметный рост в 0,27 пункта и Благовещенский арматурный завод, достигший отметки 1,93.

– Результаты последних трех лет однозначно свидетельствуют об успешном развитии производственной системы в ОМК. Внутренние исследования показывают «созревание» с 2,66 балла в 2016 году до 3,47 – в 2018-м, – рассказал Александр Иванов, директор по развитию бизнес-системы компании. – В прошлом году при непосредственном участии специалистов по ПС компания получила эффект на сумму более 1,4 миллиарда рублей. Наибольший вклад внес дивизион железнодорожных колес ВМЗ, где существенно повысили эффективность производства. Кроме того, наши предприятия ежегодно получают 400–500 миллионов руб-

лей в качестве экономического эффекта по другим направлениям.

Докладчики конференции представили дальнейшее развитие ПС. В ближайшей перспективе – реализация масштабного проекта под рабочим названием «Менеджмент идей», направленного на реформирование системы подачи инициатив. Он должен повысить прослеживаемость инициатив от возникновения до реализации, а также ввести более строгую оценку экономической эффективности. Предполагается увеличить долю идей, ориентированных на повышение операционной эффективности. А процедура подачи инициативы станет проще – сделать это можно будет при помощи специального приложения для смартфона. В дальнейшей перспективе – создание программы-робота, которая распознавала бы речь автора и сама заполняла нужные поля в заявке.

– В 2018 году мы установили знаковый рекорд: число инициатив, поданных сотрудниками компании, превысило 30 тысяч. Но эта планка – промежуточная: у нас есть ресурсы для дальнейшего роста, – отметил Владимир Смирнов, начальник управления по развитию производственной системы ОМК. На конференции рассмотрели и другие аспекты развития ПС: реализацию проекта «ТОП-2» на ВМЗ, повышение вовлеченности сотрудников в процессы улучшения, использование современных информационных систем.

ФАКТ

Важным трендом прошлого года стал рост числа кружков качества почти в два раза.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Система

ОТЧЕТ | 19 апреля прошел очередной раунд защиты личных презентаций руководителей Выксунского металлургического завода. О ключевых итогах работы своих подразделений в 2018 году и целях на 2019-й рассказали директор по персоналу Татьяна Дружкова, директор по капитальному строительству Алексей Кузнецов, директор по материально-техническому обеспечению Дмитрий Денисов и начальник трубоэлектро-сварочного цеха № 4 Евгений Залетин. Доклады принял управляющий директор предприятия Александр Барыков. Все презентации опубликованы на корпоративном портале ВМЗ.

Эффективность

ЦЕЛЬ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев на презентации своей дорожной карты призвал руководителей предприятия максимально активно искать и использовать альтернативные источники дохода и экономии средств. Посыл управляющего директора направлен в первую очередь на повышение конкурентоспособности продукции предприятия. В результате сдачи в аренду неиспользуемых площадей, экономии ресурсов и других мероприятий завод в 2018 году получил дополнительно свыше 40 миллионов рублей, но это, как подчеркнул Александр Токарев, далеко не предел.

Общество

КОНКУРС | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер возглавил экспертную комиссию конкурса «ОМК-Партнерство». Очная защита волонтерских проектов в Чусовом прошла 22 апреля. Сотрудники завода представили инициативы, направленные на социальную поддержку наименее защищенных слоев населения, детей с ограниченными возможностями здоровья и ветеранов, защиту окружающей среды и развитие волонтерского движения. Экспертная комиссия также рассмотрела проекты некоммерческих организаций. Подробно о результатах конкурса читайте на страницах 6–7.

Партнерство

ВИЗИТ | Вчера, 25 апреля, делегация дочерних обществ компании «Газпром» посетила Благовещенский арматурный завод. Представители газовой корпорации приехали на БАЗ, чтобы познакомиться с производственными возможностями предприятия и установить с ним партнерские отношения. Гости побывали в цехах арматурного завода, увидели основные этапы производства трубопроводной арматуры. Затем в рамках круглого стола представители корпорации «Газпром» и директор по техническому развитию завода Роман Ушаков обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества.

Отрасль

КОНФЕРЕНЦИЯ | Директор по стратегическому развитию завода «Трубодеталь» Сергей Крючков принял участие в конференции «Национальные проекты и инструменты поддержки промышленности». Организатором стали Минэкономразвития Челябинской области и региональный Фонд развития промышленности. На форуме выступили представители Минпромторга и Минэкономразвития России, члены областного правительства. Представитель «Трубодетали» участвовал в заседании круглого стола «Финансовые и нефинансовые меры поддержки в базовых отраслях», на котором обсуждали льготы и преференции для предприятий.

Внесли личные краски

Последняя встреча из цикла «Открытые чтения» прошла в Чусовом

КУЛЬТУРА

Надежда Горшенина
Чусовой

24 апреля «ценными историями» с коллегами поделились семь работников ЧМЗ. Встречу открыла Наталья Казанцева, специалист отдела по закупкам. Среди всех ценностей особое значение для нее имеют трудовые традиции. Общий стаж династии, которую представляет Наталья, превышает 260 лет. На заводе работали ее родители, сегодня трудятся брат и многие родственники.

Ведущий инженер по планированию и ремонту электрооборудования электросилового цеха Александр Кроль рассказал, как сотрудники быстро отремонтировали вышедшую из строя технику, потому что работали сплоченной командой. Контролер ОТК Луиза Чушева поделилась историей из опыта своей работы, объяснив, как инструменты контроля помогают предприятию обеспечить надежность процессов для выпуска качественной рессоры. Ведущий инженер-технолог ИТЦ Алексей Феофилов рассказал, как благодаря слаженной работе на результат чусовляне не только выпускают хорошие рессоры нового поколения, но и помогают коман-

де «КАМАЗ-мастер» побеждать на мировых ралли. Слесарь механосборочных работ рессорного производства Сергей Остолопов убедил коллег в том, что на каждом рабочем месте важно помнить о безопасности производства. Александр Килунин, недавно возглавивший цех по переработке шлаков, поведал, почему инициативность и лидерство стали неотъемлемыми частями его жизни.

История бригадира участка по производству проката Ирины Ильясковой не оставила равнодушным никого. Она рассказала, как участники ее бригады приняли решение передать заработанную за квартал премию семье заводчан на лечение сына Артема.

Каждая ценная история работников ЧМЗ добавила новых красок бенгальскому фиду. Именно это дерево стало символом корпоративных ценностей ОМК. Об этом участникам «Открытых чтений» в своем видеообращении рассказала председатель правления компании Наталья Еремينا.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

«Открытые чтения», на которых сотрудники компании делились личными историями, связанными с корпоративными ценностями ОМК, проходили на всех площадках компании.



ЦИФРА

≈ **100****человек** посетили ярмарку вакансий в Альметьевске. Около 20 горожан заполнили резюме на стенде АТЗ, а еще свыше 50 проявили интерес к трудоустройству на заводе в будущем.

Кто для кого?

Очередную встречу в формате «Открытый диалог» организаторы посвятили работе фонда «ОМК-Участие»



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



▼ КСТАТИ

«Металлинвестбанк» выпускает карты VISA Premium с логотипом фонда «ОМК-Участие». Как рассказала Юлия Панова, такая карта позволяет своему владельцу участвовать в разных бонусных программах. Кроме того, сейчас у каждого человека, независимо от того, работает он в ОМК или нет, есть возможность направить пожертвование на доброе дело одним кликом на сайте банка или на сайте фонда.

ОБЩЕСТВО

Анна Андреева
Москва

Разговор на тему «Фонд для меня – или я для фонда?» состоялся 19 апреля в московском офисе ОМК. Встречу провели представители фонда – председатель попечительского совета Ирина Седых и генеральный директор Марина Михайленко, – а также начальник управления маркетинга «Металлинвестбанка» Юлия Панова.

Принято помогать

Марина Михайленко (на фото внизу) начала с рассказа об истории и традициях благотворительности в России. Она говорила о том, что в российском менталитете заложено стремление помогать, поддерживать, сопереживать и соучаствовать.

– Собственная успешность воспринимается как миссия, как долг не только перед собой и своей семьей, но и перед всей страной. Я успешен – значит, я могу сделать еще больше, значит, я могу помочь другому тоже стать успешным. Это всегда было в традициях русских благотворительности и меценатства, – объяснила директор фонда «ОМК-Участие». – А что такое благотворительность? Каждая протянутая к нам рука – это возможность для нас стать лучше, чем мы есть. И поэтому благодарить – это благодарность тому, кто встретился на нашем пути, чтобы мы могли ему помочь.

Марина Михайленко с сожалением признала, что не всегда люди воспринимают просьбу о помощи как новую возможность для себя самого. Между тем помогать можно не только деньгами, но и словом, делом, улыбкой, участием.

– Человека очень сложно поменять, мы рождаемся с определенным набором ценностей. Но человека меняет среда, в которую он попадает, – утверждает руководитель. – Сегодня мы с вами формируем в компании благоприятную среду для развития, осознанности и проактивности, в которой живут и работают тысячи людей. Эти ценности транслируют топ-менеджеры компании – и эти ценности разделяют люди, которые нас окружают. Благотворительность для компании – социальная ответственность, участие сотрудников в этой деятельности – проявление благородных мотивов поведения. Здесь, в ОМК, так принято.

С размахом и в тишине

Марина Михайленко рассказала также о программах фонда «ОМК-Участие» и системе распределения средств. Она выделила три основных направления: благотворительность, меценатство и социокультурные проекты.

– Меценатство фонда вам хорошо известно, эта часть ярко и с размахом представлена на «Арт-Овраге». Социокультурная деятельность выражается в совместных программах с музеем истории ВМЗ и российскими театрами. В этом году с успехом идут «Театральные сезоны ОМК», мы еще только в самом начале, но уже собираем положительные отзывы, – перечислила директор фонда. – Но у нас есть еще одно направление, возможно, самое важное, которое вы можете увидеть только в наших официальных отчетах, куда обычно люди не заглядывают. Это наша тихая благотворительность, наша адресная помощь. Тихая – потому что мы много рассказываем об этом. За каждым случаем обращения в фонд стоят люди со своими бедами, а это не тема для разговоров в СМИ и на портале. Но мы приглашаем вас именно сюда, чтобы наши люди не потеряли веру и надежду.

Марина Михайленко заверила, что все пожертвования, собранные во время благотворительных акций, идут именно на поддержку людей. Все остальные программы фонда финансируются из других источников.

Бизнес и искусство

В продолжение диалога Ирина Седых (на фото сверху) отметила: несмотря на то что фонд существует уже давно, у многих остаются вопросы. И главный из них такой: «Почему металлургическая компания занимается благотворительностью, меценатством, социокультурной деятельностью?» Председатель попечительского совета фонда ответила словами профессора Татьяны Черниговской, заслуженного деятеля российской науки в области психолингвистики.

«Наша внутренняя потребность душевного комфорта на самом деле и есть искусство, каким бы оно ни было – современным или классическим, – процитировала Ирина Седых. – Искусство приходит в нашу жизнь, расширяя кругозор, меняя мировоззрение и среду, в которой мы живем, тем самым меняя наши взгляды на привычное. Благодаря тому что у нас есть возможность видеть по-новому, через призму искусства, мы начинаем мыслить по-другому и в бизнесе».

Что для новенького?

Первый семинар «Добро пожаловать!» прошел на ЧМЗ

КОЛЛЕКТИВ

Юрий Софонов
Чусовой

Адаптационный семинар для новых сотрудников, разработанный корпоративным университетом ОМК, впервые прошел на заводе 19 апреля. Такие семинары на ЧМЗ планируется проводить один раз в квартал. Первым делом тренер Марина Казакова предложила участникам познакомиться и рассказать о себе.

– В январе я начал работать электромонтером в ЦСОиРО, – рассказал участник семинара Владимир Красных. – Работаю по профессии более 30 лет, из них более 10 лет отдал «Пермэнерго», но там было физически тяжело работать. Здесь мне сразу понравилось, на ЧМЗ значительно больше порядка.

Марина Казакова сообщила также о миссии и стратегических целях компании, социаль-

ной и кадровой политике, производственной системе, структуре управления и безопасности труда. Семинар длился более четырех часов в формате беседы.

– Для нас всегда была важна работа с новыми кадрами, – сказала Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. – Я считаю, что семинар, разработанный корпоративным университетом, очень логично встраивается в структуру нашей работы и поможет развить и углубить понимание ценностей компании.

▼ КСТАТИ

Кроме тренера Марины Казаковой в аудитории находился Кирилл Олькин, менеджер по методологии обучения ОМК, – его задачей было сразу вносить корректировки в программу курса. В будущем практику проведения таких семинаров распространят на другие заводы компании. Следующий после Чусового стартует Выкса.

Юристы постигают бусидо

Сотрудники дирекции по правовым вопросам ОМК встретились на минувшей неделе в Выксе

ПРАВО

Мария Попова
Выкса

Функциональная конференция собрала 49 специалистов со всех площадок компании. Программа была разработана при содействии корпоративного университета ОМК.

В первый день сотрудники университета провели для участников тренинг «Достижение результатов компании через развитие персональной ответственности». Юристы рассмотрели четыре стратегических цели своей дирекции: автоматизацию процессов, централизацию функций, управление знаниями и управление правовыми рисками. Каждый взял на себя ответственность получить конкретный результат в достижении одной из целей до конца мая. Также сотрудники свели в один список проблемные места в работе своей функции.

Затем юристы приняли участие в «Самурайской игре»: разделившись на две «армии» и следуя бусидо (кодексу самураев), пытались победить друг друга. Как говорит Елена Тютюкова, руководитель направления по правовому сопровождению трудовых отношений

▼ КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

ТАТЬЯНА НОВОСЕЛОВА
тренер корпоративного университета ОМК

«У нас было два месяца на подготовку и четкий запрос от руководителей. Мы знали, что именно коллеги хотят проработать в сфере достижения целей и командной работы. Мы подготовили свою часть про концепцию ответственности и выбрали из корпоративного каталога мероприятий «Самурайскую игру». Спасибо коллегам за вовлеченность, продолжаем сотрудничать!»

«ОМК-ЦЕС», четкое понимание правил и общей цели в комплексе с уважением ко всем участникам помогло глубже понять суть командной работы и важность единого корпоративного духа.

Второй день конференции посвятили итогам прошлого года. Руководители функциональных направлений рассказали коллегам о ключевых цифрах, результатах и достижениях подразделений. Юристы поделились друг с другом опытом, составив топ-10 самых интересных дел за год.



▼ КСТАТИ

На конференции в третий раз вручили функциональную премию «Признание». Металлических сов из металла получили наиболее результативные сотрудники прошлого года: Елена Чалышева (номинация «Юрист года»), Сергей Скороделов (номинация «Трудовой подвиг»), Маргарита Масальская (номинация «Инициатива года»), Евгений Степанов (номинация «Лучший коллега года»), Екатерина Ловачева и Татьяна Стекольщикова (номинация «Лучший сервис»).

Красят, белят и метут

Сотрудники ОМК наводят порядок на своих заводах и в своих городах

ВЫКСУНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Две недели чистоты

Как только сходит снег, работники ВМЗ берут в руки грабли и метлы. Заводской территорией они не ограничиваются, прибирают также улицы города и участки дорог, ведущих к подразделениям предприятия. В этом году субботники в городе проходили с 17 по 24 апреля, а лоск на заводе закончат наводить 29 апреля.

– Каждое подразделение самостоятельно определяло, сколько сотрудников необходимо для уборки их участ-

ков внутри завода, – рассказала Ирина Володина, начальник управления по административно-хозяйственной деятельности предприятия. – На улицах города трудились около 350 заводчан. Технику и инвентарь предоставила администрация округа, а для погрузки и вывоза собранного на заводе мусора использовалась спецтехника предприятия «ВМЗ-Комфорт» и автотранспортного цеха ВМЗ.

ЦИФРА

55 тонн мусора работники ВМЗ собрали этой весной только на территории завода.

Выкса



АЛМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД

Подмели и покрасили

В субботнике приняли участие около 300 сотрудников АТЗ, а возглавил его управляющий заводом Александр Токарев. Аметьевские металлурги прибирались на территории завода и прилегающей местности. За один день активисты ликвидировали сухостой и прошлогоднюю листву, вывезли семь машин мусора, обновили краску на пяти с лишним километрах бордюров и ограждений. Кроме того, металлурги прибрались в подшефном микрорайоне. Здесь они также красили

бордюры и ограждения, обновляли скамейки и белили деревья.

«Субботник всегда напоминает мне детство, школу, пионерское прошлое: мы вместе с одноклассниками выходили прибираться, проводили время, общались. Это полезная и нужная традиция, которая не только делает окружающий мир лучше, но и сближает людей», – говорит Оксана Чубарова, методист учебного центра. «Субботник показывает, как мы можем сообща решать задачи. То, с чем не под силу справиться одному, по плечу всей команде. А после работы приятно поглядеть на результат своего труда, на масштаб, который мы вместе осилили», – добавляет Ильдар Хамидуллин, мастер энергоцеха.

Благовещенск



ЦИФРА

≈ 200 гектаров приберут заводчане на субботниках.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Первый субботник состоялся 12 апреля 1919 года: сотрудники одного из депо Московско-Казанской железной дороги вышли на работу в выходной день, чтобы отремонтировать три паровоза. Большого размаха движение достигло уже в 1920-е годы, а практика проведения субботников, под которыми подразумевался бесплатный труд по месту основной работы, сохранялась до 1990-х. Сегодня под субботником понимается уборка территории, в которой люди участвуют в свободное время.

БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД

Субботники по пятницам

Каждую пятницу с 5 по 26 апреля работники БАЗ участвовали в санитарной очистке и благоустройстве территорий, закрепленных за подразделениями. Вооружившись метлами, лопатами и граблями, заводчане убирали листья, ветки и другой мусор, оставшийся после долгой зимы, белили бордюры. Кроме того, сотрудники отдела по строительству зданий и сооружений покрасили бордюры и ограждения у городского пруда, а также постамент памятника основателю предприятия Матвею Мясни-

кову, который занял почетное место на площади перед заводом.

– Чистота – залог здоровья! А весна – самое время для уборки заводской территории. На работе мы проводим большую часть времени, поэтому должны поддерживать вокруг себя чистоту и порядок. Кроме того, совместный труд сплачивает людей. Считаю, что каждый работник предприятия должен внести свой вклад в общее дело, – говорит специалист учебного центра Елена Журавлева.

КСТАТИ

Благовещенский арматурный завод объявил конкурс на самое оригинальное фото с субботника. Имена победителей объявят в мае.

Челябинск



ЗАВОД «ТРУБОДЕТАЛЬ»

Полтысячи активных

Субботники на «Трубодетали» начались, как только сошел снег: заводчане навели порядок на территории вокруг цехов. А с 11 апреля работники предприятия ежедневно выходят на уборку центральной улицы Новосинелазовского – Челябинской, чистят от прошлогодней листвы и травы бульвар вдоль улицы, подрезают ветви кустарника.

– Давно, еще в бытность нашего прославленного директора Владислава Самуиловича Толстых, построили вот эти пятиэтажки на Челябинской, а здесь был пустырь, по которому проходила теплотрасса, – рассказывает экономист Альбина Кочедыкова. – И тогда же заводчане посадили аллею тополей, построили дорожки из железобетонных блоков – получилась защитная зеленая полоса вдоль дороги. С тех пор каждый

год по весне сотрудники предприятия прибираются на этой аллее.

– Только раньше у завода был ЖЭК, который проводил и обрезку, и побелку деревьев, и траву скашивал, а теперь этот сквер ничей, администрация Советского района его не обслуживает, – добавляет машинист крана Елена Плотникова. – Поэтому, конечно, работы очень много: кроме бытового мусора, который местные жители кидают в кусты, потому что нет урн, приходится выгрести прошлогоднюю траву. Но субботник есть субботник, мы привыкли наводить чистоту в родном поселке, потому что любим его, хотим, чтобы он был краше.

Как сообщил начальник отдела по административно-хозяйственной деятельности завода Виталий Дисунев, субботники продлятся до конца апреля. В них примут участие около 500 человек, в том числе топ-менеджеры предприятия. К настоящему времени на свалку ушло уже 17 десятитонных машин с мусором.

ЧУСОВСКОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Мусора все меньше

Все подразделения ЧМЗ в конце апреля вышли на субботник, чтобы привести в порядок закрепленный за каждым цехом участок. «Наш ферросплавный цех к уборке своей территории готов! – говорит Александр Староватов, старший мастер электрометаллургического участка. – Я сам всю жизнь участвую в субботниках: сначала в школе, потом в институте, сейчас на заводе. Убирать, особенно после зимы, нужно».

Кроме уборки территории завода сотрудники предприятия добровольно берут на себя обязанность помочь городу: наводят порядок в сквере Металлургов, у памятных мест города, например около мемориала воинам, погибшим на фронтах Великой Отечественной вой-

ны, а также на улицах Челюскинцев, Французской, Трудовой и других, расположенных около завода. «На ЧМЗ заметно чище, чем в городе, у нас следят за чистотой, – признается Евгений Гостеев, слесарь-ремонтник цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования. – Почему бы не помочь другим? Я рад помочь и своему городу. Постоянно участвую в субботниках».

Однако убрать все, что накопилось за зиму, за один день невозможно. Так что подразделения завода и специализированные службы ЧМЗ поддерживают чистоту на территории круглый год. «Площадь, которую мы убираем ежегодно, не меняется, – рассказывает Станислав Кернер, ведущий специалист по общим вопросам ЧМЗ. – А вот мусора становится заметно меньше, потому что с каждым годом все более эффективной становится регулярная работа по наведению порядка».

Миллионы в дело

Анна Андреева, Москва

Вчера организаторы конкурса «ОМК-Партнерство» объявили победителей 2019 года. Финансирование от компании получают 94 социальных и благотворительных проекта в пяти городах. Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК, рассказала об особенностях пятого грантового конкурса.



1 Изучив заявки на конкурс-2019, можете ли вы выделить какие-то новые тенденции? Какие сферы более всего привлекают участников в этом году?

– Во-первых, в этом году конкурс «ОМК-Партнерство» был сфокусирован на социальном волонтерстве, поэтому много проектов направлено на помощь пожилым, малообеспеченным, бездомным людям. Такой подход связан с 12 национальными проектами, объявленными президентом России. Большое значение в них имеет включение НКО и волонтеров в решение проблем бедности, поддержку социально уязвимых групп населения. Так как 2019-й – Год театра в России, у нас есть и театральные инициативы.

Во-вторых, порадовали муниципальные учреждения, которые научились социальному проектированию. Впрочем, им есть куда расти: у экспертов возникли вопросы к бюджету, календарному плану. Но качество заявок стало выше. Также в этом году очень много проектов

из сельских поселений наших муниципальных районов. Грантовый конкурс дошел и до деревень.

В-третьих, сами эксперты «прокачали» свои навыки за пять лет в отборе программ. Дискуссии разворачивались нешуточные. И радует, что теперь администрация городов выступают драйверами развития местных сообществ, развивают некоммерческий сектор, привлекая через них федеральные субсидии, президентские гранты.

В-четвертых, идет тиражирование лучших волонтерских практик среди сотрудников наших заводов. Например, выксунский проект «Выпускной для Золушки» (подготовка девочек из малообеспеченных семей к выпускному балу) будет работать в Чусовом – только для выпускниц коррекционной школы.

2 На старте конкурса организаторы призвали будущих участников отказаться от проектов благоустройства и обратить внимание на более сложные темы. Насколько это получилось сделать?

– Могу сказать, что это удалось в большей степени в Челябинске, Чусовом, Альметьевске и Москве. В Выксе мы вновь получили много волонтерских заявок, направленных на благоустройство. Но я думаю, что проекты благоустройства в будущем сойдут к минимуму: детских и спортивных площадок настроили уже достаточно.

Но в четырех городах волонтеры и НКО наконец-то обратили внимание на другие проблемы. Например, пожилые люди, так

называемые «узники квартир» (неходячие, малоподвижные пенсионеры) обычно выпадают из поля зрения; инициативы, направленные на помощь таким старикам, пока единичны, но они появились. У нас есть проекты, ориентированные на поддержку малоимущих, бездомных, людей в возрасте за 60, онкобольных и страдающих диабетом.

Могу сказать, что нынешним грантовым конкурсом мы развернули людей к проблемам пожилых людей в моногородах.

3 Насколько изменилось содержание заявок за пять лет проведения конкурса? Становятся ли проекты более системными, чем в первые годы?

– Появились серьезные проекты, которые предполагается реализовать в партнерстве с местными депутатами, администрациями, бизнесом, а также проекты pro bono. В первый год волонтерские проекты были простые, незатейливые, а сейчас они уже достаточно сложные, с фандрайзинговой составляющей, с проработкой рисков, с обязательным партнерством.

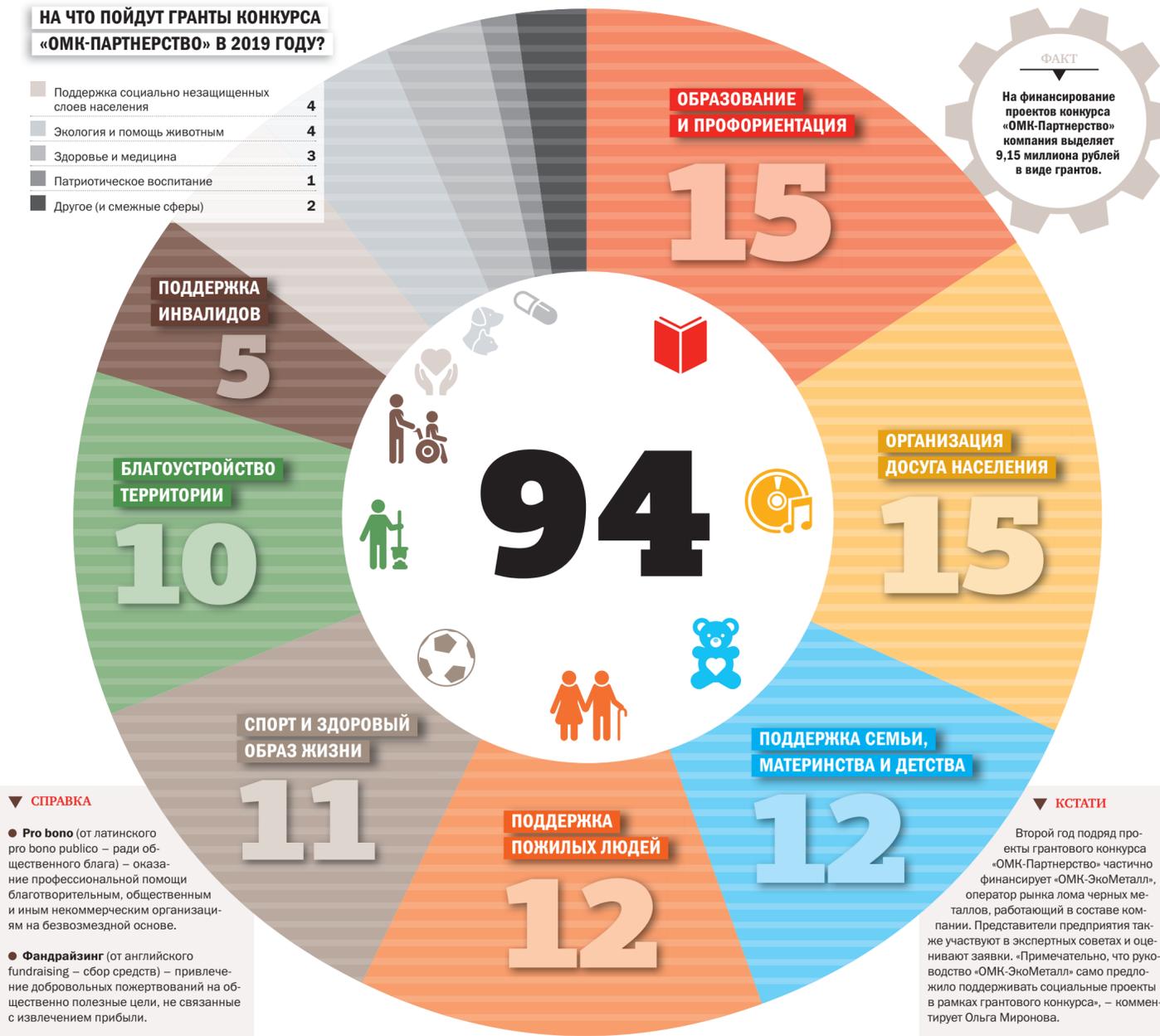
Заявки муниципальных учреждений стали настолько хороши, что их можно в этом же виде подавать на конкурс «Активное поколение» или на конкурс «Дереvenька моя»

для моногородов и сельских поселений. Кроме того, проекты НКО можно и нужно рекомендовать для участия в конкурсе Фонда президентских грантов. А лучшие волонтерские проекты должны участвовать в конкурсе «Добровольцы России». «Поддержка людей старшего поколения» (его проводит Агентство стратегических инициатив), в грантовом конкурсе Росмолодежи.

Мы информируем, стимулируем, подталкиваем. Ведь чем больше возможностей будет у людей, тем лучше для наших городов.

НА ЧТО ПОЙДУТ ГРАНТЫ КОНКУРСА «ОМК-ПАРТНЕРСТВО» В 2019 ГОДУ?

Поддержка социально незащищенных слоев населения	4
Экология и помощь животным	4
Здоровье и медицина	3
Патриотическое воспитание	1
Другое (и смежные сферы)	2



СПРАВКА

● **Pro bono** (от латинского pro bono publico – ради общественного блага) – оказание профессиональной помощи благотворительным, общественным и иным некоммерческим организациям на безвозмездной основе.

● **Фандрайзинг** (от английского fundraising – сбор средств) – привлечение добровольных пожертвований на общественно полезные цели, не связанные с извлечением прибыли.

ФАКТ

На финансирование проектов конкурса «ОМК-Партнерство» компания выделяет 9,15 миллиона рублей в виде грантов.

КСТАТИ

Второй год подряд проекты грантового конкурса «ОМК-Партнерство» частично финансирует «ОМК-ЭкоМеталл», оператор рынка лома черных металлов, работающий в составе компании. Представители предприятия также участвуют в экспертных советах и оценивают заявки. «Примечательно, что руководство «ОМК-ЭкоМеталл» само предложило поддерживать социальные проекты в рамках грантового конкурса», – комментирует Ольга Миронова.

4 Конкурс влияет на местные сообщества в городах, в которых проводится? Меняется ли сама среда, в которой авторы придумывают и реализуют свои проекты?

– Да, по-хорошему удивила заинтересованность администраций и профильных министерств в развитии территорий. В обсуждении заявок конкурсантов активно участвовали представители местной власти. Кроме того, чусовские, выксунские и московские проекты, направленные на культуру и поддержку детей с ограниченными возможностями, оценили эксперты благотворительного фонда «ОМК-Участие». А Министерство социальных отношений Челябинской области и регио-

нальный ресурсный центр для социально ориентированных НКО предложили тиражировать опыт ОМК в развитии местных сообществ и поддержке социального предпринимательства в челябинских компаниях.

Безусловно, местные сообщества стали активней. Сейчас уже не редкость, что к проекту волонтера прикладываются письма поддержки от местных администраций и подписи жителей, готовых включиться в реализацию проекта.

ПРИМЕР | Удачные проекты 2019 года

Проекты организаций

Центр по обучению людей старшего возраста «Бабушка особого назначения» (Челябинск)

Проект позволит пожилым людям включиться в «серебряное добровольчество» и помогать одиноким матерям с детьми в поселке Новосинегазовском. «Это проект, где пенсионеры являются не объектом помощи, а сами включаются в волонтерскую деятельность и помогают одиноким женщинам, используя свой жизненный опыт. И это отличный межпоколенческий проект», – комментирует Ольга Миронова.

Академия «Активное долголетие» (Чусовой)

Площадка объединит образовательные и физкультурно-оздоровительные курсы для людей старшего возраста. Занятия будут направлены на формирование практических навыков, помогающих пожилым людям повысить качество жизни и увеличить ее продолжительность. В частности, пенсионеров ждут компьютерные и психологические занятия, обучение основам ЗОЖ и иностранным языкам и даже курсы экскурсоводов.

Коворкинг-центр «Мама в душе!» (Альметьевск)

Проект поможет женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, получить дополнительный доход. Мамы смогут развиваться, приобретать дополнительные профессиональные компетенции. Для этого будет создано несколько коворкинг-зон: «Диалог с психологом», «Йога», «ФитМинкс», «Лечебная физкультура с детьми», «Студия визажа», «Швейная мастерская» и другие. За основу авторы взяли российский проект «Мама работает».

«Антибуллинг. Профилактика психологического насилия среди подростков» (Выкса)

Авторы проекта планируют создать в городе систему профилактики кибербуллинга (интернет-травли), основываясь на взаимодействии «подросток – родители – специалисты».

«Это начинание актуально для нашего города, да и для страны в целом. И эта заявка единственная из заявок нижегородских НКО получила письмо поддержки от администрации Выксы», – говорит Оксана Габрихинова, заместитель главы администрации городского округа.

«Азбука пенсионера» (Москва, автор Роман Мингазиев)

Проект из серии pro bono, направлен на организацию консультаций по юридическим и налоговым вопросам для москвичей пенсионного возраста (от 70 лет), проживающих в районе станций метро «Сокол» и «Полежаевская». Инициатива будет способствовать развитию местных сообществ в районе, организации взаимовыручки. Волонтеры также разрабатывают методические пособия для пенсионеров.

«Серебряные путешествия» (Альметьевск, автор Сергей Дмитриев)

Волонтеры создадут клуб, в котором пожилые люди будут обучать навыкам фотографии и медийного волонтерства. Модераторами проекта выступают серебряные волонтеры в партнерстве с добровольцами трубного завода.

Проекты волонтеров

«Школа этикета» (Чусовой, автор Гузалия Голяя)

Цель проекта – организовать выпускной бал для девочек из коррекционной школы. В этом волонтерам ЧМЗ помогут представители местного бизнеса, социальные предприниматели, другие неравнодушные жители города. Девушкам предоставят праздничные платья, научат правилам макияжа и подбора гардероба, сценической речи, проведут для них кулинарный мастер-класс.

#Trashtag Challenge_TDT (Челябинск, автор Ирина Скобелева)

Марафон с таким названием – международная волонтерская инициатива по уборке мусора на какой-либо территории. После субботника волонтеры выкладывают фотографии «до» и «после» с хештегом #trashtag. Проект в Челябинске будет реализовываться в формате соревнования, и присоединиться к нему смогут все города присутствия ОМК.

«Доброе дело» (Выкса, автор Елена Лизунова)

Инициатива направлена на помощь малоподвижным пожилым людям и ветеранам, квартиры которых нуждаются в небольшом ремонте. Этот проект позволит выявить потребности пожилых людей в особо сложной ситуации (одиноким, больных, малоподвижных), о которых волонтеры обычно не знают.

«Помощь бездомному человеку» (Москва, автор Иван Бороденков)

Волонтеры соберут лекарственные препараты, перевязочные средства и средства гигиены. Кроме того, они передадут бывшие в употреблении телефоны в рабочем состоянии в центр «Дом друзей» и создадут там небольшой компьютерный класс. Это поможет бездомным людям искать работу. Ожидается, что партнерами проекта станут и другие российские и международные компании.

5 Насколько организаторы и эксперты довольны конкурсом-2019? Что получилось – и чего не хватило?

– Несмотря на то что в этом году в конкурсе не участвовал (и совершенно напрасно) Благовещенский арматурный завод, мы получили 186 заявок: 45 – от некоммерческих организаций, 68 – от муниципальных учреждений, 73 – от сотрудников-волонтеров.

Напомню, Фонд президентских грантов до конца 2019 года планирует распределить 8 миллиардов рублей среди НКО страны, причем у моногородов будут преимущества. Так что эти 45 заявок от НКО из наших городов вполне мо-

гут включиться в борьбу за федеральные гранты. Точно так же и все 73 волонтерские заявки смогут принять участие в грантовых программах для добровольцев – на них в 2019 году в России выделяется 7 миллиардов рублей.

Не совсем у нас получилось с социальным добровольчеством, несмотря на обучение, презентации и литературу... Конечно, проче написать проект по благоустройству: здесь понятно, что нужно делать. Но, повторюсь, есть подвижки в умах людей.

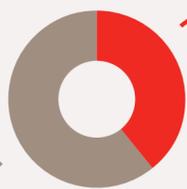
Что дальше?

25 апреля	31 мая	1 июня	17 декабря
объявление победителей	перечисление денег от компании	начало реализации проектов	сдача отчетов о работе

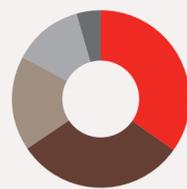
ЦИФРЫ

186 заявок поступило в этом году на конкурс «ОМК-Партнерство»

113 организации



73 волонтеры



Выкса	65
Чусовой	57
Челябинск	32
Альметьевск	24
Москва	8

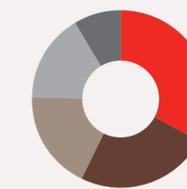
ЦИФРЫ

94 проекта получают в этом году гранты от компании.

48 организации



46 волонтеры



Выкса	31
Чусовой	23
Челябинск	17
Альметьевск	15
Москва	8

Начальник производственно-аналитической лаборатории
Благовещенского арматурного завода

Оксана Русинова: «Успех выбирает упорных»

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Почему вы решили выбрать профессию, связанную с химией?

– Я еще в юном возрасте приняла такое решение. Это экспериментальная наука, а все новое мне интересно. К тому же моя бабушка была медицинским работником, а мама много лет трудится учителем химии и биологии. Семья помогала мне во всех моих профессиональных начинаниях, но и всегда поддерживала меня, у нас сложился свой домашний клуб любителей химии. Многие подростки после школы мечтают, не зная, на какую стезю податься. А я осознанно поступила в Благовещенский промышленно-гуманитарный техникум на специальность «Химическая технология органических веществ и высокомолекулярных соединений» – и не ошиблась. Обучение давалось мне легко. Днем работала менеджером по кадровому учету в управлении народного образования, вечером училась. Многие спрашивали: «Как ты все успеваешь?» Считаю, мне помог мой настойчивый и закаленный характер, который я переняла у деда – Юрия Карташова.

– Как вы оказались на арматурном заводе?

– Мой отец, дед и прадед работали на заводе. И я с раннего детства решила, что продолжу династию. За месяц до окончания техникума пришла на предприятие, оставила резюме. В то время было сложно устроиться на завод, но меня пригласили на собеседование. Я была на седьмом небе от счастья и без сомнений приняла предложение. Вскоре начала работать в центральной заводской лаборатории – лаборантом спектрального анализа.

– Вы когда-нибудь думали, что в будущем займете руководящую должность?

– Скорее да, чем нет. Во-первых, в силу своего характера я всегда понимала: если моя жизнь станет однообразной, мне будет скучно. Во-вторых, мне хочется заниматься саморазвитием, узнавать что-то новое. А в-третьих, исследовательская работа, которая мне очень нравится, включает в себя непрерывные психологические усилия. Я предполагала, что в связи со всем этим другого варианта, кроме продвижения по карьерной лестнице, у меня не будет. И я маленькими шагами к этому шла.

– За время работы на предприятии вы трудились в производственно-аналитической лаборатории на разных должностях. Что нового и интересного вы узнавали для себя в каждой профессии?

– Да, я была лаборантом спектрального анализа, лаборантом по физико-механическим испытаниям, инженером-ла-



ФАКТ

Оксана Русинова
выбрала такой девиз:
«Сильные люди
совершенствуются
всю жизнь».

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



борантом металлографического анализа. Каждый этап был очень важен для меня. Я получала новые знания и опыт, проходила аттестацию и повышала квалификацию. Мне помогали старшие коллеги, и за это я им очень благодарна. Я, как губка, впитывала в себя все знания и опыт, которые они мне передавали. А параллельно занималась саморазвитием.

– Нужны ли какие-то особые качества, чтобы добиться успеха? У вас есть личный рецепт?

– Безусловно, чтобы стать высококлассным специалистом, нужно получить образование и досконально изучить все профессиональные тонкости. Но, кроме этого, важнейшими компонентами профессионализма являются целеустремленность и трудолюбие. Я считаю, что правильно поставленная цель – это половина успеха. А еще нужно постоянно работать над собой, учиться, развиваться. Успех не приходит к тем, кто просто ждет. Он всегда выбирает упорных, тех, кто не раз падал, но находил в себе силы подняться. И тех, кто через «не могу» делал свое дело и не жаловался, сквозь слезы смотрел вперед и не останавливался, не изменял себе.

– Что самое сложное в работе руко-

водителя? Как завоевать уважение сотрудников?

– Самое сложное – найти подход к каждому сотруднику. Мы все разные, и у каждого свои ценности. Но тот опыт, который я получила на первом этапе карьеры, помогает мне и сейчас. Когда я работала менеджером по кадровому учету, получила колоссальный опыт взаимодействия с людьми. За последний год коллектив нашего подразделения обновился на 70 процентов. Мне пришлось вновь организовывать весь рабочий процесс. Сейчас я сама стала наставником для своих сотрудников, передаю им свой опыт и навыки. И мне это очень нравится, потому что я вижу результат. Люди так же, как и я, заинтересованы в получении новых знаний.

– Вы считаете себя полностью состоявшимся человеком? Или видите в вашей карьере новые ступени, на которые хотели бы подняться?

– На сегодняшний день я считаю себя человеком, который реализовал себя в карьере. У меня есть любимая работа. Но все же я думаю, что нужно ставить новые цели и задачи – и достигать новых вершин.

Главные этапы карьеры

Начальник производственно-аналитической лаборатории БАЗ (с 2017-го)

Суть работы: руководство и управление лабораторией.

Нужные качества: организаторские способности, нацеленность на результат, самоконтроль, стратегическое видение, гибкость мышления.

Урок: продолжается...

Инженер-лаборант металлографического анализа производственно-аналитической лаборатории БАЗ (2014–2017)

Суть работы: исследование структуры металлов и сплавов.

Нужные качества: креативность, ориентация на результат.

Урок: нужно практиковать творческие подходы к поиску способов решения задач, стремиться к профессиональному развитию.

Лаборант центральной заводской лаборатории БАЗ: лаборант спектрального анализа (2011), лаборант по физико-механическим испытаниям (2011–2014)

Суть работы: проведение химического анализа стали и сплавов спектральным методом; определение физико-механических свойств металлов и сплавов.

Нужные качества: аналитические способности, принципиальность, высокая работоспособность, инициативность, исполнительность.

Урок: нужно постоянно стремиться к повышению профессионального уровня.

Менеджер по кадровому учету Благовещенского управления народного образования (2006–2010)

Суть работы: оформление приема на работу, увольнения, перевода и так далее.

Нужные качества: коммуникабельность, гибкость, ответственность.

Урок: нужно развивать навыки общения с персоналом и работы в команде.

Образование

● Средняя школа № 5 города Благовещенска. Любимые предметы: химия, биология, физика, история, география.

● Благовещенский промышленно-гуманитарный техникум, специальность «Химическая технология органических веществ и высокомолекулярных соединений» (2011).

● Башкирский государственный университет, специальность «Управление качеством». Тема дипломной работы – «Аттестация и аккредитация испытательных лабораторий».



КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

СВЕТЛАНА ЗАБИРОВА
начальник управления по качеству, БАЗ

«Оксана Русинова – ответственный руководитель. Кроме того, она всегда творчески подходит к решению задач, а это очень важная черта личности, особенно для инновационной деятельности. Руководитель должен видеть элементы новизны, креативности в деятельности подчиненных и поддерживать их. К тому же Оксана Павловна постоянно стремится к профессиональному росту. А ее любимое дело – исследовательская работа.»

Менеджер управления по экономике и финансам ЧМЗ Александр Французов, получивший в этом году премию Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых, считает своим хобби свою работу

Настоящий штурман идеального потока

Юрий Софонов
Чусовой

Самоотдача и стойкость духа

С огромным уважением Александр Французов вспоминает своих родителей, память о которых осталась в сердцах многих чусовлян. Четыре года назад ушла из жизни мама, Марина Геннадьевна, которая много лет трудилась главным инженером на молокозаводе. Отец, Сергей Николаевич, работал на ЧМЗ с 1981 года, был начальником бюро по технадзору за грузоподъемными механизмами и ведущим специалистом отдела по связям с общественностью и общим вопросам. Год назад у него не выдержало сердце.

– Родители показали, как работать с полной самоотдачей, – рассказывает Александр Французов. – Кроме того, отец для меня – пример стойкости духа, он прошел Афганскую войну, служил в легендарном батальоне, заместителем командира которого был герой России Руслан Аушев.

В детстве Александр тоже испытывал свой дух: серьезно занимался боксом, самбо, карате. В 12 лет стал победителем первенства Приволжского федерального округа и привез домой первую в жизни значимую награду. Однако во время учебы в вузе спорт пришлось оставить – все силы были брошены на освоение новых знаний по экономике и финансам. Учеба увлекала и завораживала. Кстати, практику студент проходил на родном заводе – он уже знал, что именно здесь хочет работать. Диплом на тему «Анализ ликвидности ЧМЗ» он помнит до сих пор.

19 проектов в один момент

В 2012 году Александр Французов начал работать экономистом в отделе по инвестиционным проектам ЧМЗ – анализировал экономическую эффективность новых начинаний. Но самое интересное началось в 2014 году, когда в управлении по экономике и финансам ЧМЗ начали формировать новую команду и молодого перспективного специалиста пригласили на должность ведущего экономиста.

Что такое идеальный поток, сегодня знают все работники ОМК, а Александр Французов находится в самом центре этого процесса – выстраивания работающей системы на практике. Этим он занимается в рессорном производстве ЧМЗ. Идеальный поток для заводчанина не просто слова, а реальный результат, который выражается в сэкономленных материалах и времени, а значит, в дополнительных миллионах рублей прибыли для предприятия.

Александр Французов занимается автоматизацией бизнес-процессов и уже успел реализовать много проектов. Среди них – автоматизация процесса раскроя металла,



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ДОСЬЕ

Французов Александр Сергеевич

• **Дата рождения:** 31 января 1990 года.

• **Место рождения:** город Чусовой.

• **Образование:** Прикамский социальный институт, специальность «Экономист» (2012).

Карьера:

• экономист отдела по инвестиционным проектам ЧМЗ (2012–2013);
• бухгалтер «ОМК-Аудит» (2013–2014);
• экономист отдела по инвестиционным проектам ЧМЗ (2014–2015);
• ведущий экономист управления по экономике и финансам ЧМЗ (2015–2018);
• менеджер управления по экономике и финансам ЧМЗ (с ноября 2018-го).

• **Семейное положение:** жена, есть дочь.

ФАКТ

Александр Французов стал обладателем премии Фонда имени Баташевых в номинации «Лучший по профессии».

«Шансы выйти на западные рынки у нас есть. Чусовская рессора соответствует самым строгим требованиям качества и может успешно конкурировать с лучшими мировыми образцами.»

которая привела к существенному снижению расхода материалов.

– Разработали новые графики производства, – приводит он еще один пример. – Это позволило с большей долей надежности обеспечить выполнение заказов в срок и в полном объеме, а также добиться снижения потерь производительности термолиний.

Сегодня он отвечает за реализацию 19 новых проектов, в числе которых – оптимизация графика работы участка по изготовлению рессорной заготовки и маркировка рессоры штрих-кодами на складе готовой продукции.

– Цель проекта – маркировка всей продукции, каждой рессоры, которая позволит заказчику получать подробную информацию, – объясняет Александр Французов. – Это может быть не только дата производства и номенклатурный номер, но и марка стали, и другие нужные заказчику данные.

Обязательные штрих-коды – одно из требований западноевропейского рынка, выйти на который заводу очень непросто, но очень важно и нужно.

– Шансы выйти на западные рынки у нас есть, – уверен Александр Французов. – Чусовская рессора соответствует самым строгим требованиям качества и может успешно конкурировать с лучшими мировыми образцами!

Единорог приносит счастье

Вслед за работой пришло и признание. Первой стала победа в конкурсе департамента по экономике и финансам ОМК. По итогам 2017 года Александр Французов стал лучшим в номинации «Иновация года» за развитие планирования рессорного производства. А самым волнительным был выход на сцену в Выксе, где 11 апреля прошла XVI церемония вручения наград и премий Фонда имени братьев Баташевых.

– Когда я оказался в числе трех соискателей в своей номинации – нас выбрали из семи претендентов, – это уже была радость для меня, – вспоминает Александр Французов. – Ведь все соперники были очень сильные. Но когда объявили, что я победитель, это было незабываемо!

Награду вручал Алексей Ушаков, заместитель директора департамента металлургии и материалов Минпромторга РФ. А сразу после победы Александр Французов поздравил жену Марию, чтобы поделиться с ней радостной вестью. Супруга работает специалистом налоговой службы в Чусовом. Кстати, с семьей связаны самые теплые и счастливые эмоции заводчанина.

– Очень важно, когда дома тебя любят и ты можешь спокойно идти на работу, – говорит он. – Когда есть надежный тыл, хорошее, позитивное настроение, то любое дело по плечу!

КСТАТИ

В апреле 2019 года Александр Французов стал не только баташевским лауреатом, но и обладателем новой корпоративной награды «Лучший по функции» (функция «Экономика»). Заводчанина отметили за несколько достижений:

• за разработку и внедрение программного графика в системе «1С», позволившего повысить производительность термических линий и получить экономический эффект – 3,2 миллиона рублей к уровню 2017 года и 19,1 миллиона рублей к уровню 2016 года;

• за разработку и внедрение адресного хранения в системе «1С» с целью обеспечения быстрого поиска и уменьшения простоев рубочных линий из-за отсутствия полуфабрикатов;

• за успешно пройденный аудит поставщика для обоснования увеличения цены продукции;

• за создание модели расчета сквозной себестоимости по позициям для эффективного принятия коммерческих решений.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЕРОНИКА КУТЯВИНА

начальник управления по экономике и финансам, ЧМЗ

«Александр является примером в работе для коллег. Он активно использует качества, которые определены как приоритетные для всех экономистов компании, – проактивность, партнерство и профессионализм. Искренне рада за высокую оценку его работы и желаю новых побед!»

ЦИФРА

188 ШКОЛЬНИКОВ

из 18 школ Выксы участвовали в городской научно-практической конференции.



Будущее науки и практики

В Выксе наградили юных исследователей и инженеров



Ксения Майорова и ее гидравлическая рука
© АРХИВ ШКОЛЫ № 9

ПОКОЛЕНИЕ

Юлия Шерунтаева
Выкса

Научно-практическая конференция для учащихся при поддержке Выксунского металлургического завода прошла в марте, а призы и дипломы лучшим участникам вручили на прошлой неделе.

– Одним из самых запоминающихся проектов стала работа ученицы школы № 9 Ксении Майоровой. На секции «Физика» она представила гидравлическую руку из картона, которая приводится в движение с помощью жидкости. Это здорово, потому что напрямую перекликается с современными процессами металлургического производства, – объясняет Наталья Казакова, специалист по работе с учебными заведениями ВМЗ.

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

КСЕНИЯ МАЙОРОВА
ученица школы № 9, Выкса

«Подготовка к конференции – нелегкий процесс. В начале пути важны помощь и наставничество – на этом этапе меня поддерживала моя учительница. Идея моего проекта – гидравлическая рука для поднятия и перемещения предметов. Научно-практическая конференция дает возможность воплощать идеи в реальность. Хочу пожелать всем будущим участникам удачи: экспериментируйте и не бойтесь!»

Организаторы считают своей задачей находить талантливых детей, мотивировать их к активной деятельности и содействовать их профессиональному самоопределению в будущем.

– Конференция проходит уже 13 лет подряд. Дети готовят проекты в различных областях науки. Очень интересны работы в области естественнонаучных и искусствоведческих дисциплин, – рассказывает Наталья Дубинина, методист информационно-диагностического кабинета управления образования городской администрации.

Елена Демина, учитель физики школы № 9, добавляет, что благодаря конференции школьники учатся правильно и структурированно излагать мысли и тренируют навыки публичного выступления.

– Ребята могут испытать силы, посмотреть на себя со стороны, а также обменяться опытом с другими участниками, – говорит она. – А в этом году и нас ждал приятный сюрприз: лучших учителей наградили сертификатами на обучение.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ТАТЬЯНА ДРУЖКОВА
директор по персоналу, ВМЗ

«ВМЗ на системной основе поддерживает талантливых школьников, которые проявляют интерес к точным наукам. Научно-практическая конференция становится для них отличным шансом показать свои силы и представить научные проекты, подготовленные совместно с учителями. Благодарю наставников юных талантов за большой нужный труд и веру в своих учеников.»

Ребятам об автоматах

На стан-5000 ВМЗ пришли начинающие робототехники

ЭКСКУРСИЯ

Александр Загребин
Выкса

Русский математик и механик Пафнутий Чебышев утверждал, что теория без практики мертва. И если нет возможности принять участие в процессе, то нужно хотя бы увидеть его со стороны. Участникам объединения «Робототехника» (оно работает в центре «Темп») такая возможность представилась 19 апреля: ребята пришли на МКС-5000.

– Многие процессы комплекса аналогичны тем, что мы рассматриваем на занятиях, – рассказывает руководитель кружка Олег Проценко. – Сейчас изучаем микроконтроллеры, которые позволяют управлять простейшими исполнительными меха-

низмами и устройствами по написанной программе. Лучше изучать подобные процессы на реальных примерах, чем на выдуманных. Мы увидели высокоавтоматизированное производство, теперь хочется побывать на складских территориях, где большой простор для технического творчества и автоматизации процессов.

Будущие кибернетики смогли не только увидеть сами процессы, но и познакомиться с их центром управления – коллективом отдела АСУТП.

– Приятно встретиться с будущими коллегами, которые делают первые шаги в мире робототехники, – говорит инженер отдела Андрей Луговский. – Наши сотрудники показали гостям новейшую технику, без которой невозможно обойтись. Управлять такой мощью с большой точностью под силу только быстрым и точным устройствам, которые контролируют высококлассные специалисты.

Доступ в город

Участники Кулебакского общества инвалидов посетили Выксу

ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Шерунтаева
Выкса

Гости приехали в город металлургов в рамках проекта «Выкса. Доступ есть». Они проехали на автобусе по центральному улице, прошли по историческим местам. Жители Кулебак увидели Иверский женский монастырь, парк, аллею Металлургов, площадь Революции и другие достопримечательности города. Также они посетили тематические экскурсии в музее истории ВМЗ: «Выкса православная», «Живописная коллекция XIX века», «Творчество навашинского художника Юрия Обухова». Напомним, в музее создана среда, доступная для инвалидов. В частности, люди с плохим зрением могут прикоснуться к специальным тактильным экспонатам.

В этот же день участники проекта «Выкса. Доступ есть» вновь встретились на кинолектории. Зрителями стали члены выксунского общества молодых инвалидов «Эдельвейс», учащиеся школы № 4, специалисты музея ВМЗ и другие жители. Они посмотрели и обсудили российский фильм «Со дна вершины». Картина создана по мотивам реальных событий. Основой для сюжета послужила история спортсмена Алексея Мошкина, который в 12 лет попал под поезд и лишился ног. После просмотра участники кинолектория попытались ответить вопрос, что бы каждый из них чувствовал, окажись на его месте.

ЦИФРА

23 гостя приехали из Кулебак на экскурсию в Выксу.

Пережили и рассказали

Команда ЧМЗ заняла первое место в районном конкурсе «Мы и внуки»

КОНКУРС

Надежда Горшенина
Чусовой

В этом году организаторы посвятили конкурс году Театра в России, и сотрудники предприятия представили настоящий спектакль. Декорации превратили сцену в уютный дворик, в котором состоялась трогательная встреча трех поколений. В основу сюжета легла книга стихов заводских поэтов «Увиденное. Услышанное. Пережитое», которая вышла в свет в 2015 году. Сценаристом и режиссером стали Елена Панина и Марина Старикова, члены Совета ветеранов ЧМЗ. А молодежную нотку внесли специалисты учебного центра ЧМЗ Руслан Маннанов и Анастасия Камендова.

Заводские артисты поделились со зрителями воспоминаниями о трудовых буднях на предприятии, которое в этом году отметит 140 лет со дня основания, вспо-

нили самые волнительные моменты, рассказали, чем живут сегодня, о чем волнуются и чему радуются. Репетиции, к слову, длились два месяца, и наградой за эту работу стала высокая оценка жюри.

Напомним, районный конкурс «Мы и внуки» проводится в Чусовом с 2016 года, на этот раз в нем приняли участие девять ветеранских организаций.

– Замечательно, что мы вновь здесь собрались, – сказал Александр Штин, председатель профкома ЧМЗ. – Полный зал зрителей говорит о том, что творчество очень близко нашим уважаемым ветеранам. Духовность и культура – это основы, на которых держится общество.

▼ КСТАТИ

Профсоюзный комитет ЧМЗ предоставил организаторам конкурса огромный торт для награждения победителей в номинации «Приз зрительских симпатий».



▲ В составе команды ЧМЗ на сцену вышли три поколения © АРХИВ ОМК

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРХИВ ОМК

Новые маршруты для жизни

Родители детей с ДЦП из Выксы получили консультации специалистов из Москвы

ДОБРО

Анна Андреева
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» в апреле организовал в центре «Созвездие» выездной консилиум столичных специалистов, которые помогают детям с церебральным параличом. В Выксе из Марфо-Мариинского медицинского центра «Милосердие» приехали Андрей Горлов (врач-невролог, нейрореабилитолог), Юлия Агапова (нейрореабилитолог, логопед, специалист по кормлению) и Елена Феофанова (инструктор-методист ЛФК, специалист по физической терапии).

За четыре дня эксперты пообщались с 30 семьями. Они помогли родителям выстроить пошаговые маршруты для физического развития детей, а также дали советы: как заниматься лечебной физкультурой, как играть с ребенком и знакомить его с окружающим миром, как развивать у него ощущения, как правильно кормить и поить.

– Нашей задачей было не только определить потенциал детей, разработать их реабилитационные маршруты, но и дать родителям конкретные рекомендации, которые помогут им взаимо-

действовать с детьми в различных аспектах жизни – игре, передвижении, кормлении и так далее. Детский церебральный паралич нельзя вылечить, но это не значит, что ребенку нельзя помочь, – объяснил Андрей Горлов.

Как считают специалисты медицинского центра «Милосердие», для ребенка во время реабилитации важна позитивная и комфортная обстановка, и если он учится двигаться с удовольствием, то это способствует его развитию, а родители не истощаются и не выгорают.

– Эксперты проанализировали истории болезни моих мальчиков и дали много важной информации. А если такие специалисты периодически будут приезжать в Выксу и проводить не только консультации для родителей, но и комплексные курсы реабилитации для детей, то через несколько лет ребята сами смогут участвовать в благотворительных забегах фонда, – сказала Наталья Бирюкова, мама двух сыновей с ДЦП.

КСТАТИ

Эксперты из Москвы не только провели в Выксе консилиум, но и встретились с местными врачами. Специалисты из двух городов обменялись опытом и обсудили сложные случаи.

«Я уже хочу на Чусовую»

ОТКЛИК

Время наблюдать камни

/№ 14 (173) от 12 апреля 2019 года/

На Колпаках – роскошная зима. Скалы, похожие на колпаки великанов, окружили небольшую поляну, укрыв от ветра. А на смотровой площадке его порывы срывают с людей шапки... Социальный предприниматель Оксана Трапезникова открывает для путешественников Каменный город, Усвinskye столбы и другие творения уральской природы.

Елена:

«А как стать участником похода жителю Выксы? Подскажите, как связаться с Оксаной.»

ОSh:

«Вы можете найти Оксану Трапезникову в сети «ВКонтакте», там же есть группа «Экотур – сплавы по рекам Урала». Находится быстро.»

Рысь:

«Посмотрела фотографии в группе «Экотур». Уже когда читала статью, хотела на Чусовую, а сейчас еще больше захотела.»

Валерий:

«Спасибо, что есть люди, способные это подарить.»

Наталья:

«А в чем тут социальное предпринимательство?»

Ольга:

«Оксана Трапезникова в 2016 году стала победителем программы «Начни свое дело», прошла образовательный курс и получила от ОМК грант. Сейчас она занимается организацией экологических туров по реке Чусовой и окрестностям. Участниками походов могут стать и взрослые, и дети, в том числе с ограниченными возможностями. Проекты малобюджетного внутреннего туризма относятся к сфере социального предпринимательства.»

Неизвестный:

«Кстати, в Выксе и Чусовом идут обучающие программы для всех желающих открыть свой социальный бизнес.»



ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Надежная защита от метеорита

Иногда достаточно просто не пройти молча

ЕЛЕНА ТЮТКОВА
руководитель направления по правовому сопровождению трудовых отношений,
«ОМК-ЦЭС»



В 2013 году я работала на «Трубодетали», в заводоуправлении. 15 февраля того года запомнилось на всю жизнь не только мне, но и всему городу, а может и всей стране. В этот день над Челябинском пролетел и взорвался метеорит, сначала подарив нам яркую ослепляющую вспышку света, от которой несколько секунд не было видно ничего, а после – серию сильных ударных волн, разбивших все огромные витражные окна в цехе напротив заводоуправления. Остекление вылетело не полностью – в рамках остались висеть остроугольные осколки стекла.

После пережитого шока работать, конечно, уже никто не мог: все были, что называется, на адреналине, казалось, будто пережили ядерную войну, беспокоились за своих родных, за дома и квартиры. Управляющий директор отпустил нас с работы, остались только члены группы, которой предстояло устранять последствия визита космического гостя.

Собираясь домой, я посмотрела на улицу увидела страшную картину: рабочие пытались убрать остатки стекол из оконных рам. Что же было страшно в этой сцене? Один из рабочих стоит на подъемнике на уровне третьего этажа, пытается оторвать кусок стекла, при этом над ним – еще два этажа, а в окнах

на каждом этаже – стекла с такими же острыми краями. Они в любой момент могут упасть и серьезно ранить человека. Внизу, на земле, стоят еще несколько рабочих и собирают осколки с земли. Ужас картины был еще и в том, что все они работали без касок.

Кто-то бы мог не придать этому значения, пройти мимо, но лично я очень испугалась за ребят, открыла окно, стала им кричать: «Наденьте каски! Не стойте под осколками!» Рабочие, конечно, услышали, поняли, перепугались, начали искать свои каски, надели их.

Безопасность: я соблюдаю нормы безопасности и нетерпима к их нарушению.

Но ведь стекла были выбиты почти во всех цехах завода – а следовательно, где-то еще люди могли рисковать своими здоровьем и жизнью. Я позвонила начальнику отдела охраны труда, попросила внимательно проследить за соблюдением техники безопасности. К счастью, обошлось тогда без несчастных случаев.

На мой взгляд, безопасность – обстоятельство, которым мы ни в коем случае не должны пренебрегать. Мы должны помнить о ней всегда, даже в самых необычных и экстремальных ситуациях.

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в их жизни.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



#АртОвраг

В преддверии девятого фестиваля городской культуры в Выксе проходит серия встреч с кураторами и участниками «Арт-Оврага». Анонсы мероприятий регулярно публикуются на официальной странице фестиваля в социальной сети Facebook: facebook.com/artovragfest.

АНОНС

Уважаемые читатели!

Следующий номер газеты выйдет 8 мая.

**ФОТОКОНКУРС****Дубонос весну принес**

Эта птица из семейства вьюрковых не относится к перелетным, однако становится заметной весной, а в апреле ведет особенно активную жизнь: оживленно поет, устраивает гнезда и готовится выводить птенцов. Снимок сделал Даниил Селиванов, специалист по связям с общественностью АТЗ.

Внимание: новый конкурс!

Нынешний фотоконкурс газеты «Территория ОМК» завершается. В скором времени мы подведем его итоги и объявим победителей. Следите за публикациями в этой рубрике!

Между тем стартует новый конкурс имени Сергея Суркина. На этот раз он объединит несколько ресурсов компании: газету, корпоративный портал и соцсети. Вы можете размещать свои снимки в разделе «Фотоконкурс» на портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин. В каждом выпуске газеты будет появляться лучшая фотография недели. Кроме того, каждый месяц редколлегия конкурса будет отбирать наиболее удачные снимки

для участия в выставке «Стальная камера».

Названия номинаций конкурса Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Для примера организаторы отобрали 23 фотографии, каждая из которых отображает одну из ценностей компании. Увидеть их также можно на корпоративном портале. Какой именно сюжет вы предложите для отображения той или иной ценности и какой художественный прием выберете для реализации задумки – остается на ваше усмотрение.

Удачи! Ждем ваших снимков. А пока продолжаем публиковать последние фото завершающегося конкурса.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Концерт «Денис Мацуев представляет...»**

Рекомендует Елена Орлова, экономист завода «Трубодеталь»



Музыкальный фестиваль «Денис Мацуев представляет...» прошел в Челябинске восьмой раз. Пианист-виртуоз, который к тому же является президентом благотворительного фонда «Новые имена» и членом жюри всероссийского конкурса юных талантов «Синяя птица», вновь порадовал жителей города встречей с целым созвездием замечательных музыкантов.

На сцену концертного зала имени Прокофьева выходили стипендиаты фонда «Новые имена» За-

рема Горбунова (флейта) и Софья Кипрская (арфа), победители «Синей птицы» Матвей Блюмин (скрипка) и Елисей Мысин (фортепьяно). Кстати, девятилетнего пианиста и композитора уже назвали русским Моцартом.

Настоящим открытием для местных зрителей стал скрипач, альтист, профессор Венской консерватории Юлиан Рахлин. Отец музыканта родился в Челябинске, а с собой Юлиан привез не только отцовские воспоминания, но и красавицу-жену из Канады: Сара мак Эльрави, виртуозная скрипачка и альтистка, исполнила музыку Моцарта. В финале гала-концерта в дуэте с Рахлиным выступил сам маэстро Мацуев.

Четыре дня продолжался фестиваль на Южном Урале, он подарил зрителям гамму положительных эмоций и высоких чувств. А у меня проснулось желание сесть за фортепьяно дома – и вдохновение воссоздавать симфонию цифр на работе.

АФИША | апрель-май**Выкса**

Выставки в музее истории завода

«Взгляд через объектив». Фотографии Константина Момотова.
«Кукла: от обряда до игры». Куклы и игрушки XIX–XXI веков из коллекции Марины Политовой.
«След на земле». Работы художника Юрия Обухова.

Мастер-классы в музее истории завода

28 апреля – аппликация из бумаги «Пасхальная открытка».

События в ДК имени Лепсе

29 апреля, 18:00 – большая юбилейная программа «С юбилеем, Дворец!»

3 мая, 12:00 – кукольный спектакль «Аленький цветочек».

3 мая, 16:00 – спектакль с куклами «И дольше века длится день».

Выходные на базе отдыха

«Металлург»

1–5 мая – «Мир! Труд! Май!»

9–12 мая – «Майский нон-стоп».

Чусовой

Спортивные события

в СОК «Чусовской»

26 апреля, 16:00 – квест-игра «Код: безопасность». КДЦ.

27 апреля, 11:00–13:00 – первенство ЧМЗ по плаванию.

27 апреля, 10:00–17:00 – спартакиада среди несовершеннолетних «Волшебный мяч».

Культурные события

26–27 апреля – фестиваль «Астафьевская весна: Пермский период». КДЦ.

27 апреля, 18:00 – шоу «Точь-в-точь». КДЦ.

28 апреля, 14:00 – концерт студии современного танца «Ритм-Данс». КДЦ.

30 апреля, 18:00 – большой Пасхальный концерт «Малиновый звон на Чусовской земле». КДЦ.

3 мая, 16:00 – концерт Елены Дмитриевой. Живой звук голоса и саксофона. КДЦ.

4 мая, 18:00 – гала-концерт солистов Пермской оперы в рамках «Театральных сезонов ОМК». КДЦ.

Выставки

«Возрождение памяти» (история храмов Чусового). Краеведческий музей.

Работы художника Александра Гнетова «На рубеже». КДЦ.

Благовещенск

Культурные события

2 мая, 18:00 – Пасхальный фестиваль Валерия Гергиева. Театр оперы и балета (Уфа).

4 мая, 18:00 – спектакль «Цена счастья». Театр драмы (Уфа).

Альметьевск

Культурные события

3 мая, 19:00 – концерт Фирдуса Тьямаева. ДК «Нефтьче».

28 апреля, 10:00 – беби-театр «Баю-бай». Драмтеатр.



8 мая, 14:00 – «Запах полыни». Драмтеатр.

Челябинск

Культурные события

28 апреля, 19:00 – «Виват, опера!» Зал имени Прокофьева.

1 мая, 20:00 – «Руки вверх!» Ледовая арена «Трактор».

3 мая, 18:30 – ансамбль танца «Урал». Зал имени Прокофьева.

3 мая, 19:00 – Rauf & Faik. Клуб «Галактика».

Спектакли в театре драмы

27 апреля, 18:00 – «Похороните меня за плинтусом».

28 апреля, 18:00 – «Алексей Каренин».

29 апреля, 19:00 – «А вы все трое – мой отец?»

30 апреля, 18:30 – «Леди на день».

Спектакли в театре оперы и балета

25 апреля, 18:00 – «Дон Жуан».

Спектакли в театре «Манекен»

27 апреля, 18:00 – «Галатея Собакина».

28 апреля, 18:00 – «Лысая певичка»; 18:00 – «Существительное и прилагательное» (танец).

Спектакли в Молодежном театре

27 апреля, 14:00 – «Настоящий друг». 18:00 – «Человек из Подольска».

30 апреля, 18:00 – «На балу удачи».

2 мая, 11:00 – «Давай никуда не улетим, Ежик».

3 мая, 11:00 – «Стойкий оловянный солдатик».

Спектакли в Камерном театре

27 апреля, 18:00 – «Тихий шорох уходящих шагов».

28 апреля, 18:00 – «Распутник».

30 апреля и 3 мая, 18:00 – «Спасать камер-юнкера Пушкина».

2 мая, 18:00 – «Восемь любящих женщин».

Спектакли в Новом художественном театре

27 апреля, 18:00 – «Саня, Ваня, с ними Римас».

30 апреля, 18:00 – «Женская гримерка».